

ÖZET

Örgütsel Adalet Algısının İş Tatminine Etkisi: Adıyaman Kamu Kurumlarında Bir

Uygulama

Edip DOĞAN

İşletme Anabilim Dalı

Adıyaman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü

Aralık, 2013

Danışman: Yrd. Doç. Dr. Mücahit Çelik

İşgörenlerin örgütsel adalet algısı, iş tatmininin sağlanmasında önemli bir rol oynar. Örgütsel adaletin sağlanması kurumların veya işletmelerin verimliliği açısından önemli bir adımdır. Mevcut ampirik çalışma, örgütsel adaletin bir bütün olarak dağıtımsal adalet, prosedürel adalet ve etkileşimsel adalet alt boyutları açısından iş tatmini ile olan ilişkisi üzerine odaklanmıştır. Ayrıca bu çalışmada farklı demografik özelliklerin iş tatmini ve örgütsel adalet ile olan ilişkisi araştırılmıştır. Araştırmada çalışanların örgütsel adalet algılarını ve iş tatmin düzeylerini ölçen bir anket formu kullanılmıştır. 400 kişilik örneklem grubundan seçilen 386 adet anket kağıdının güvenilirlikleri test edilmiş ve anketlere SPSS 20.0 paket programı ile T Testi, One way Anova (Tek Yönlü Varyans), Korelasyon, Regresyon, Faktör, Frekans ve Güvenilirlik gibi çeşitli analizler uygulanmıştır.

Çalışma sonucunda, etkileşimsel adalet ile iş tatmini arasında beklenenden düşük olmasına rağmen pozitif ve doğrudan bir ilişki olduğu saptanmıştır. Ayrıca demografik özelliklerin örgütsel adalet algısı üzerinde değişik etkilerinin olduğu fakat iş tatmini ile anlamlı bir ilişkisinin olmadığı da saptanmıştır.

Anahtar Kelimeler: İş Tatmini, Örgütsel Adalet, Dağıtımsal Adalet, Prosedürel Adalet ve Etkileşimsel Adalet.